



Il Modello di Gestione aziendale

La Vetreria di Borgonovo S.p.A. sta adottando ed implementando un Modello di Gestione, conforme al Decreto Legislativo 231/2001, definito spesso "Normativa 231".

La definizione ed applicazione di questo "Modello di regole", "Modello organizzativo", "Modello 231" o "Modello esimente" ha un impatto molto forte sia sull'organizzazione aziendale sia sul comportamento delle singole persone che dell'organizzazione fanno parte o con l'organizzazione tengono rapporti.

Scopo di un Modello di Gestione è spingere l'Azienda ed il personale ad accrescere congiuntamente la cultura della prevenzione e della responsabilità, attraverso:

- la formalizzazione dei compiti;
- la definizione precisa delle responsabilità;
- la promozione dei rapporti funzionali (all'interno di uno stesso reparto/servizio) ed interfunzionali (tra diversi reparti/servizi);
- la definizione e diffusione di un sistema di procedure che definisce formalmente le modalità di svolgimento delle attività, i controlli e la ripartizione dei compiti.

La Vetreria di Borgonovo, tramite il Servizio Gestione Sicurezza, effettua incontri di formazione ed informazione del personale per assicurare un'adeguata divulgazione dei contenuti e dei principi del modello. L'obiettivo basilare dell'attività di formazione è fornire le informazioni pratiche che garantiscano il rispetto dei principi previsti a livello legislativo ed a livello aziendale e che abbiano come obiettivo la prevenzione degli infortuni e dei reati.

Il Modello di Gestione deve essere comunicato e condiviso perché soltanto un'informazione accurata e la comprensione da parte di tutti può garantire l'efficacia, l'adeguatezza ed il miglioramento continuo del Modello stesso.

La divulgazione viene effettuata mediante:

- illustrazione del Modello nel suo complesso e su argomenti specifici, mediante incontri mirati con il personale;
- collocazione della parte documentale sul sito web www.borgonovo.it;
- affissione della documentazione nelle bacheche aziendali;
- disponibilità della documentazione cartacea ed in formato elettronico presso la portineria ed in numerosi postazioni di lavoro aziendale;
- coinvolgimento, anche, degli interlocutori esterni;
- inserimento, nei contratti con i terzi, della clausola di risoluzione del rapporto per mancato rispetto delle regole previste.

Il Modello di gestione è un modello aperto, dinamico, soggetto a continue modifiche sia per l'evoluzione normativa sia per necessità di un sistematico e continuo adeguamento al contesto operativo di riferimento.

La Vetreria di Borgonovo, per fare fronte a questa situazione, si è dotata di un **Organismo di Vigilanza (OdV)**, un nuovo organo societario che ha la funzione di verificare e controllare l'efficacia del modello implementato rispetto agli obiettivi prefissati, i cui riferimenti sono esposti nell'organigramma della sicurezza. L'**OdV** riferisce al massimo vertice aziendale, ha libero accesso a tutte le funzioni della Società, alla documentazione aziendale ed è dotato di adeguate risorse finanziarie. L'**OdV** ha il compito di vigilare sulla corretta applicazione e funzionalità del Modello e riferire alla Direzione aziendale ogni inadeguatezza riscontrata. L'**OdV** deve essere informato, mediante apposite segnalazioni, da tutti i soggetti aziendali tenuti all'osservanza del Modello 231, in caso di presunte inadeguatezze.

Le segnalazioni all'OdV possono essere inviate per posta ordinaria a:

Organismo di Vigilanza c/o Vetreria di Borgonovo

Via Pianello, 75, 29011 Borgonovo Val Tidone

Via posta elettronica a: organo.vigilanza@borgonovo.it; Via fax: **0523 865337**

L'insieme di regole e disposizioni del Modello di Gestione prevede, in caso di violazione, l'applicazione di sanzioni, come previsto dal Sistema disciplinare aziendale. L'adozione dei procedimenti disciplinari sarà effettuata nel rispetto delle norme contenute all'art. 7 della Legge 20 maggio 1970 e s.m.i. e la Contrattazione Collettiva Nazionale di settore.

Il Presidente